

СИСТЕМА
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ
ОТ КОНКУРСА ЗА ДЛЪЖНОСТТА
ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИЯ “ОБЩИНСКА СОБСТВЕНОСТ”
ПРИ ОБЩИНА МОНТАНА

Конкурсната комисия, назначена със заповед №657/01.04.2022 г. от органа по назначаването Златко Живков, кмет на община Монтана в състав:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: инж. Мариус Конов – секретар на община Монтана

и **ЧЛЕНОВЕ:**

1. Станислав Станоев – заместник кмет на община Монтана;
2. Галя Петкова – Любенова – главен юрисконсулт в общинска администрация гр. Монтана;
3. Мариета Христова – началник отдел ЧРЗ в дирекция АПИО в общинска администрация гр. Монтана.

Разработи три различни варианти на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор.

Общият брой на въпросите във всеки вариант е 30 броя.

Времето за решаване на теста е 60 минути.

Всеки верен отговор на въпросите от теста се оценява с една точка, а неверния с 0 точки, като максималния брой точки от теста е 30 или оценка 5 при 30 верни отговора.

Минималният резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал теста е 25 точки или оценка 4 /при 25 верни отговора/.

Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

Преди провеждане на интервюто, комисията формулира въпросите, които ще бъдат задавани на всеки един от кандидатите, допуснати до интервюто.

Минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е оценка 4.00.

Оценяването на резултатите от интервюто се извършва от всички членове на комисията. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр за преценка на кандидати от интервю за

ръководни длъжности, съгласно Приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители коефициентите, с които се умножават резултатите на кандидатите, са както следва:

1. Коефициент 4 с който се умножава резултата на кандидатите, получен при решаване на теста;

2. Коефициент 3 с който ще се умножи резултата на кандидатите, получен при провеждане на интервюто.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при решаването на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

КОНКУРСНА КОМИСИЯ:

инж. М. Конов

Председател на комисията

1.С. Станоев

Член на комисията

2. Г. Петкова-Любенова

Член на комисията

3. М. Христова

Член на комисията